

LEDELSESÆNDRINGER I REALDANIA

Realdania har fået ny ledelse

Interviews med ny bestyrelsesformand Michael Brockenhuus-Schack, kommende adm. direktør Jesper Nygård og afgående adm. direktør Flemming Borreskov.



Realdanias kommende adm. direktør Jesper Nygård (tv) og bestyrelsesformand Michael Brockenhuus-Schack.

Foto: Peter Kristensen

Michael Brockenhuus-Schack:

Vi stiller skarpt på effekten af vores indsats

Jeg ser en fortsættelse af den udvikling, hvor vi ikke blot ser på det enkelte projekt eller den enkelte bygning, men i endnu højere grad sætter fokus på de mennesker, som skal leve og arbejde i og mellem bygningerne. Altså: Hvordan vi skaber livskvalitet. Man kan vel sige, at vi vil sætte større fokus på konsekvenserne og effekterne af vores projekter og initiativer, siger Realdanias nye bestyrelsesformand, Michael Brockenhuus-Schack.

- Når man skal se på, hvad Realdania har præsteret i løbet af de første godt 12 år, kan det være fristende at nævne nogle af de store flagskibsprojekter. Men i virkeligheden er den største bedrift nok det faktum, at vi har bevæget os fra den klassiske filantropi, hvor man modtager og behandler en ansøgning og imødekommer eller giver afslag, til en mere strategisk tilgang, hvor vi også leverer viden – "kloge penge". Og nu er vi på vej til at tage næste skridt.



Målet må altid være, at det, man på et tidspunkt giver videre til andre, er bedre end det man modtog. Det må også være ambitionen for Realdanias nye ledelse

Michael Brockenhuus-Schack

Læs mere

Michael Brockenhuus-Schack:

- Demokratiet er Realdanias styrke s..3
- Derfor bliver Realdanias bestyrelsesformand ny adm. direktør s..4

Jesper Nygård:

- Vi må aldrig blive os selv nok s..7

Flemming Borreskov:

- Farvel til "Danmarks bedste job" s.10

Fakta:

- Michael Brockenhuus-Schack s..6
- Jesper Nygård s..9
- Realdania s.11

Vi skal tænke nyt

Hvordan vil du karakterisere Realdania i dag?

- Realdania er en betydelig bidragsyder til udviklingen af det danske samfund inden for det relativt specifikke område, vi arbejder med. Og samarbejdet med de andre aktører inden for det byggede miljø er vigtigt. Vi opnår i større og større omfang vores resultater gennem samarbejde og i partnerskaber med andre aktører.

Hvordan ser du fremtiden for Realdania?

- Jeg har ingen programmerklæring klar. Det hele er ganske nyt, men selvfølgelig skal virksomheden hele tiden udvikles. Vi skal tænke nyt og hente inspiration ude fra. Vi skal overveje, hvordan vi – og dermed borgerne rundt omkring i Danmark – kan få endnu større nytte af de initiativer, vi engagerer os i.



Vi skal overveje, hvordan vi – og dermed borgerne rundt omkring i Danmark – kan få endnu større nytte af de initiativer, vi engagerer os i

Michael Brockenhuus-Schack

Stor respekt

- Der er samtidig god grund til at have stor respekt for de resultater, der er skabt gennem de første 12 år. Det er der flere, som har æren for. Det har været et holdarbejde. Men det er oplagt at fremhæve Flemming Borreskov. Han har en meget betydelig del af æren for de store resultater, der er skabt og den store viden og ekspertise, der er bygget op i Realdania. Det er ikke nogen let opgave, Jesper Nygård skal løfte, men vi skal have en ambition om at nå endnu videre i de kommende år.

- Målet må altid være, at det, man på et tidspunkt giver videre til andre, er bedre end det man modtog. Det må også være ambitionen for Realdanias nye ledelse.

Investeringskomité i bestyrelsen

Flemming Borreskov kom fra den finansielle sektor, det gør Jesper Nygård ikke – nedprioriterer I investeringsvirksomheden?

- Nej, bestemt ikke. Det er jo afkastet af vores formue, der er grundlaget og hele forudsætningen for vores filantropiske virksomhed. Selvfølgelig har vi stort fokus på investeringssiden, og derfor har bestyrelsen besluttet at nedsætte en investeringskomité, som skal sikre, at der hele tiden er den nødvendige opmærksomhed til stede på dette vitale område. Komiteen vil bestå af: Bestyrelsens næstformand Carsten With Thygesen, bestyrelsesmedlem Niels Roth og mig selv, med Carsten With Thygesen som formand.



Mimsgadekvarteret, Superkilen



Projekt RENOVER



Mulighedernes Land, Klitmøller



Hospice Djursland

Michael Brockenhuus-Schack:

Demokratiet er Realdanias styrke

Det var den demokratiske struktur, der i sin tid vakte min interesse for Realdania og fik mig til at ønske at blive en del af repræsentantskabet, siger Realdanias nyvalgte bestyrelsesformand.

Da Realdania blev etableret i 2000 stod de ansvarlige med et konkret valg. De kunne vælge at etablere en fond, eller de kunne vælge at fortsætte som forening. Valget faldt på foreningsmodellen.

- Jeg var ikke med dengang, konstaterer Michael Brockenhuus-Schack. Men det var en aktiv beslutning, der blev truffet. Realdania udspringer af Realkredit Danmark, som under forskellige navne altid har været en forening. Ønsket var at fortsætte som en medlemsbaseret organisation.

- For mig er det vigtigt, at vi er en forening. Medlemsdemokratiet er med til at kvalitetssikre og legitimerer Realdania. Jeg har tilbragt en væsentlig del af mit arbejdsliv i "ForeningsDanmark". Det er medlemmerne, der er garanter for, at vi styrer virksomheden ordentligt og lever op til vores formål på bedste vis.



Michael Brockenhuus-Schack

Foto: Peter Kristensen



Realdania Debat



Det er medlemmerne, der er garanter for, at vi styrer virksomheden og lever op til vores formål på bedste vis

Michael Brockenhuus-Schack

Manges fortjeneste

Havde det ikke skattemæssigt været billigere at være fond?

Som erhvervsdrivende fond ville vi ikke have fået styrkerne ved medlemsdemokratiet. Men det er rigtigt, at vi bl.a. havde fået skattefradrag for alle vores uddelinger, så jo, det havde været billigere. Foreløbig har vi bidraget med over to mia. kr. i skat.



FredericiaC, midlertidige aktiviteter

Hvad er det for styrker, du ser i medlemsbegrebet?

- Realdania er en fondslignende konstruktion, men ikke i den klassiske betydning, hvor en enkelt person er fondens grundlægger. Vi udspringer af en realkreditforening, hvor hver enkelt af de mange hundrede tusinde låntagere, som alle var medlemmer af realkreditforeningen, over en lang årrække sammen har bygget denne formue op. Derfor er det oplagt for os at holde fast i foreningsstrukturen og medlemsdemokratiet.

En reel forpligtelse

- Det giver et særligt ansvar, men demokratiet er også en styrke – medlemmerne vælger repræsentantskabet, som vælger bestyrelsen, som konstituerer sig og ansætter direktionen. Det betyder, at Realdanias ledelse hele tiden er forpligtet af sit bagland. Og der bliver holdt øje med, at vi lever op til denne forpligtelse.



Strynø Skole

Medlemsdemokratiet er med til at kvalitetssikre og legitimerer Realdania

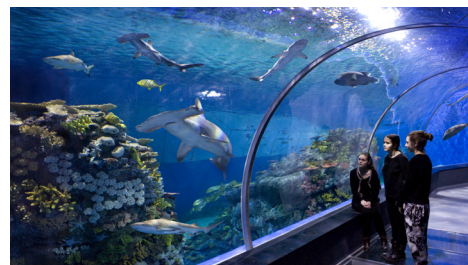
Michael Brockenhuus-Schack



Er det en reel forpligtelse?

- Bestyrelsen og jeg oplever det som en meget reel forpligtelse. Og hvis man deltager i et valgmøde, vil man møde en kreds af meget engagerede medlemmer, debat og ofte kampvalg.

- Vi har desuden vores forskellige debatfora, hvor medlemmer mødes om særlige emner og interesser inden for det byggede miljø. Debat og vidensdeling er en vigtig del af Realdanias virke.



Den Blå Planet

Michael Brockenhuus-Schack:

Derfor bliver Realdanias bestyrelsesformand ny adm. direktør

Realdania har fået ny ledelse. Efter en søgeproces, der har stået på i et halvt år med Korn/Ferry International som rådgiver, er adm. direktør i KAB og tidligere bestyrelsesformand i Realdania, Jesper Nygård blevet ansat som ny adm. direktør. Michael Brockenhuus-Schack, der siden 2006 har været medlem af bestyrelsen i Realdania, er valgt til ny bestyrelsesformand. "Vi har ikke valgt den nemmeste løsning, men den bedste løsning", siger den nye bestyrelsesformand Michael Brockenhuus-Schack.

Baggrund

I slutningen af 2012 meddelte adm. direktør Flemming Borreskov bestyrelsen, at han ønskede at fratræde sin stilling senest med udgangen af 2013 for at kunne tage fat på næste fase af sit arbejdsliv.

Bestyrelsens nomineringskomite fik på den baggrund til opgave at finde en afløser for Flemming Borreskov, der har været adm. direktør, lige siden Realdania blev etableret i sin nuværende form i 2000.

Nomineringskomiteen bestod fra begyndelsen af bestyrelsens formand Jesper Nygård, næstformand Carsten With Thygesen, samt af bestyrelsesmedlemmerne Majken Schultz og Michael Brockenhuus-Schack. Jesper Nygård udtrådte af nomineringskomiteen sidst i processen.

Det vanskelige krydsfelt

Sammen med Korn/Ferry International blev der udarbejdet en meget detaljeret profil af den ønskede kandidat. Da man tog hul på processen, var ingen i tvivl om, at der ville være en lang række kvalificerede kandidater til jobbet. Udvalget blev da også præsenteret for adskillige dygtige og kompetente personer fra rigtig mange dele af samfundslivet. Efter at kandidaterne havde været igennem interviews og tests hos Korn/Ferry International, havde nomineringskomiteen seks kandidater til samtale og heraf tre til yderligere en samtale.



Den Blå Planet

- På hver deres felt var kandidaterne højt kvalificerede. Vi ønskede en person, der rummede kombinationen af forening, filantropi, investering og problemløsning, samfundsmæssig forståelse, politisk indsigt, kendskab til det byggede miljø samt evnen til at forholde sig til mange forskellige interesser, siger Michael Brockenhuus-Schack og tilføjer:

- Efter en ganske langstrakt proces stod det klart, at vi kunne vælge mellem flere højt kvalificerede og erfarne ledere, der matchede mange af stillingens krav, og hver især var gode bud på Realdanias nye adm. direktør. I nomineringskomiteen blev vi skarpere og klogere undervejs, men vi følte ikke, vi var nået helt i mål. Vores mange drøftelser gjorde det tydeligt, at vi søgte en person med dyb indsigt i krydsfeltet mellem filantropi, foreningsliv og det byggede miljø. Netop det krydsfelt Realdania opererer i.

På et tidspunkt, hvor nomineringskomiteen var samlet, og Jesper Nygård ikke var til stede, blev det bragt frem, at det, vi hele tiden problematiserede, faktisk er nogle af Jesper Nygårds spidskompetencer. Derfra var der ikke langt til at anmode Jesper Nygård om at indgå i kandidatfeltet.



Vi søgte en person med dyb indsigt i krydsfeltet mellem filantropi, foreningsliv og det byggede miljø

Michael Brockenhuus-Schack

Samme tests som alle andre

Hvad er det, der gør Jesper Nygård til den bedste til jobbet?

- Han har mange års ledelseserfaring. Han har stor indsigt i det byggede miljø. Politisk erfaring og indsigt. Erfaring med filantropi efter 10 år i bestyrelsen. Han kender til foreningslivet, og han har et stort socialt engagement.

Da tanken om Jesper Nygård som kandidat var modnet, blev han spurgt, om han ville kandidere. Det ville han, og dermed var han sat af ansættelsesholdet. Samtidig var det naturligvis et krav, at Jesper Nygård skulle igennem præcis tilsvarende analyser og tests, som det øvrige kandidatfelt.

Alle var enige

- Efter det forløb var nomineringskomiteen og Korn/Ferry International helt enige om, at Jesper Nygård klart er den person, der passer bedst på den profil, der på forhånd var tegnet af den nye adm. direktør, konstaterer Michael Brockenhuus-Schack. Komiteen indstillede derfor til bestyrelsen, at Jesper Nygård blev udnævnt til at efterfølge Flemming Borreskov.

Hvorfor gå igennem en lang rekrutteringsproces, når I ender med at vælge en af jeres egne?

- Det er altid nemt at være bagklog. Da vi indledte processen med at finde Flemming Borreskovs afløser, stod det os ikke helt klart, hvor få mennesker det er, der har kunnet opbygge kompetencer, som fuldt ud dækker stillingens krav. Vi skulle ikke alene finde en person med dokumenterede lederevner, men også med alle de kompetencer, der er nødvendige i det særlige krydsfelt, Realdania opererer i. Som processen skred frem fik dette aspekt større og større betydning for vores stillingtagen, mens vi samtidig kunne se, at det vi efterlyste, netop var nogle af Jesper Nygårds spidskompetencer. Derefter var det naturligt at spørge Jesper Nygård, om han ville kandidere til stillingen, siger Michael Brockenhuus-Schack.



Carlsberg Byen, Bobleplads



Drachmanns Hus



Elefanthuset i Zoo

Der er muligvis nogle, der undrer sig over, at I vælger at ansætte bestyrelsesformanden som adm. direktør?

- Ja, det har vi drøftet meget indgående, og det er måske usædvanligt. Men bestyrelsen er enige om, at vi ikke skulle lade det stå i vejen for, at vi traf den åbenlyst rigtige beslutning, nemlig at ansætte den bedst kvalificerede kandidat som adm. direktør. Og det er Jesper Nygård.

- Jeg er også ganske sikker på, at hvis Jesper Nygård ikke "tilfældigvis" havde været bestyrelsesformand i Realdania, havde han været blandt de kandidater, som Korn/Ferry International havde præsenteret os for fra begyndelsen.

En modig beslutning

Er det, hvad man kalder en modig beslutning?

- Ja, det synes jeg. Og vi har det godt med den, fordi vi er overbeviste om, at det også er den rigtige beslutning.

Det er ikke et tegn på, at I bliver mere lukkede, selv om Realdania gennem alle år har lagt vægt på åbenhed og transparens?

- Tværtimod. Det er meget vigtigt for os, at vi fortsætter den åbne linje. Det er ufravigeligt i en medlemsbaseret organisation, som Realdania. Det er også derfor, at vi åbent beskriver det dilemma, vi stod i, da vi skulle finde en ny adm. direktør, fastslår Michael Brockenhuus-Schack.



Copenhagen Arena

“ Vi har ikke valgt den nemmeste løsning, men den bedste løsning
Michael Brockenhuus-Schack

Om Michael Brockenhuus-Schack

Michael Brockenhuus-Schack er født i 1960 og blev uddannet HA i 1983 og cand. agro. i 1989. Han driver land- og skovbrugsejendommen Giesegaard ved Ringsted.

Michael Brockenhuus-Schack har gennem tiden indtaget en lang række tillidsposter både i og uden for landbrugssektoren. Han var den første formand for Landbrug & Fødevarer og er i dag medlem af en række bestyrelser, herunder medlem af bestyrelsen for Scandinavian Private Equity A/S; formand for Promilleafgiftsfonden; og nu bestyrelsesformand for Realdania.

Michael Brockenhuus-Schack er medlem af VL3, og i perioden fra 1988 til 1995 var han ansat i Danske Bank senest i en stilling som afdelingsdirektør.

Privat er han gift med Ulla, der siden 2005 har været Managing Partner i SEED Capital. Sammen har de en datter og en søn og bor på godset Giesegaard ved Ringsted.

Jesper Nygård:

Vi må aldrig blive os selv nok

Jesper Nygård kender Realdania godt efter at have været medlem af bestyrelsen siden 2003 og formand siden 2009. Han har en ballast som adm. direktør gennem næsten 17 år i KAB med omkring 1.300 medarbejdere og et milliard stort kapitalflow. Han brænder for filantropi, er et engageret menneske, der er vant til at netværke, og vil gerne være med til at bygge bro mellem forskellige samfundsinstitutioner. Og så har han et godt kendskab til det byggede miljø.

Vi skal udvikle i øjenhøjde

Når vi beder ham om en "programerklæring" for den kommende tid, maner han til besindighed.



Jesper Nygård

Foto: Peter Kristensen

- Realdania er nået fantastisk langt på 12 år. I 2000 stod en lille gruppe mennesker og virrede med hovederne. De havde netop solgt en finansiell virksomhed og stod nu over for udfordringen at skulle være filantroper. De mennesker, der havde været vant til at passe på pengene, skulle nu til at dele dem ud. I dag står vi med en meget professionel, veldrevet filantropisk virksomhed. Den linje vil jeg fortsætte og styrke.

- Det kræver, at vi som virksomhed på den ene side kan være ydmyg og i øjenhøjde og på den anden modig, visionær og ambitiøs. Én sagde for nylig til mig, at filantropers største udfordring er, at omgivelserne altid griner af deres vittigheder – også selvom de er dårlige. Det nytter ikke noget. Vi skal også udfordres og kunne tåle det. Vi må ikke misbruge vores styrke i dialogen og samarbejdet med mennesker.



Realdania skal på den ene side være ydmyg og i øjenhøjde og på den anden modig, visionær og ambitiøs

Jesper Nygård

Vi skal skabe værdi

Jesper Nygård konstaterer, at Realdania gennem årene har opbygget et stærkt værdigrundlag, der hviler på partnerskaber, hvor man sammen skaber værdi. Det er udsprunget bl.a. af et internationalt udsyn og et tæt samarbejde mellem direktion og bestyrelse.



ARoS, Your Rainbow Panorama

- Det skal vi udvikle yderligere. Vi skal altid tænke mennesker ind – både i den filantropiske virksomhed og i foreningen. Vi skal skabe værdi for mange, men også have modet til at udfordre og stå i spidsen for udviklingsprojekter. Vi må aldrig gå i stå, aldrig blive os selv nok og aldrig hvile på laurbærrene, siger Jesper Nygård.

Byer kommer af sig selv, men det gør gode byer eller byer for mennesker ikke nødvendigvis

Jesper Nygård



- Det skal også gælde for Realdania, at når man har mange penge og dermed så stor styrke, som vi har, skal man opføre sig ordentligt. Uden legitimitet kan Realdania ikke fungere. Og legitimitet kan ikke købes, det er noget man opnår gennem sine handlinger. Derfor er det helt afgørende, hvordan vi bliver opfattet af omverdenen, når den skal bedømme vores handlinger og optræden.



Poverty Walks



Måløv Aksen

Samfundsmæssige alliancer

- Desuden håber jeg, at jeg kan være med til at skabe den samfundsmæssige alliance. Byer kommer af sig selv, men det gør gode byer eller byer for mennesker ikke nødvendigvis. Jeg har i de seneste 30 år beskæftiget mig med at skabe livskvalitet for en del af befolkningen, nu skal jeg gøre det samme på en bredere skala og for hele befolkningen, uanset om det er i byen eller på landet. Indsatsen hviler på vores 3 B'er: Byen, Byggeriet og Bygningsarven.

Vil vi se et større samarbejde mellem "filantroperne" i Danmark fremover?

- Ja, og vi er allerede i fuld gang. I Realdania vil vi meget gerne samarbejde med andre fonde om at løfte og løse projekter – og det er i mange tilfælde gensidigt. Heldigvis. Det tilfører værdi og får pengene til at strække længere. Vi løfter gerne i flok. For os er det vigtigt, at vores indsats gør en forskel. Det er resultaterne, der tæller. Vi har ikke noget behov for at få sat en bronze plakette med Realdanias navn op ved de projekter, vi støtter.

Spille på hjemmebane

Flemming Borreskov har engageret sig meget i det internationale arbejde, er det også en sti, du vil forfølge?

- Nu skal jeg lige ind og møde medarbejderne, stolen og skrivebordet først. Flemming Borreskov har bragt megen viden til Realdania gennem sit store internationale engagement og udsyn. Det har vi stor gavn af. Og det håber jeg også, at vi fortsat kan have. Jeg regner med, at mit fokus primært vil være på Danmark og på organisationen Realdania.

- Det er et stort spring – selvom jeg kender virksomheden rigtig godt. I Realdania går jeg nu fra at være bestyrelsesformand til at være adm. direktør. Selvom jeg har stor erfaring som administrerende direktør i KAB, så kræver dette skift tid, fokus og opmærksomhed. Derfor tænker jeg, at jeg nok vælger i første omgang at spille på hjemmebanen.



Jollmands Gård



*Mulighedernes Land,
Østermarie Torv*



En God Omvej



Mulighedernes Land, Hammerhavn

Nye roller

Hvordan tror du, det bliver at skifte rolle?

- Søgeprocessen efter afløseren for Flemming Borreskov tog unægtelig en anden drejning, end jeg lige havde forestillet mig. Og det er med lidt blødende hjerte, at jeg forlader KAB, men på den anden side er det et ønskejob, jeg får, siger Jesper Nygård og tilføjer: - Jeg skal lige finde ind i min nye rolle, men jeg kender virksomheden godt efter 10 år i bestyrelsen, hvor vi har været med til at udstikke en klar, ambitiøs og strategisk kurs for virksomheden. Vi skal konstant blive bedre til det, vi gør. Ikke blot skal vi fastholde kursen, vi skal hele tiden udvikle vores virke. Og det skal i høj grad ske i samarbejde og partnerskaber med andre.



Uden legitimitet kan Realdania ikke fungere. Og legitimitet kan ikke købes, det er noget man opnår gennem sine handlinger

Jesper Nygård

Nu får du Michael Brockenhuus-Schack som chef – giver det anledning til nogle betragtninger?

- Det har jeg det fint med. Vi har haft et godt samarbejde i bestyrelsen. Michael har prøvet tilsvarende skift før, og det har jeg også. Jeg kender ham som et meget kompetent og loyalt bestyrelsesmedlem, og jeg er overbevist om, at han bliver en dygtig bestyrelsesformand. Jeg skal vænne mig til min nye rolle, men det ser jeg overhovedet ikke som noget problem.

Vi stillede samme spørgsmål til Michael Brockenhuus-Schack, som svarede:

- Vi er begge professionelle mennesker, som har indtaget forskellige roller. Og i løbet af den sidste del af rekrutteringsprocessen er vi allerede begyndt helt naturligt at tage hul på det rolleskifte, som nu har fundet sted. Jeg føler, at vi allerede er faldet ind i vores nye roller i forhold til hinanden. Men selvfølgelig er det noget, vi vil være opmærksomme på i den første tid.

Om Jesper Nygård

Jesper Nygård er født i 1961 og blev uddannet cand. scient. adm. fra Roskilde Universitetscenter i 1989. Han har været formand for Boligselskabet AKB 1988-1996 og formand for Boligselskabernes Landsforening 1993-1996. Den 1. november 1996 tiltrådte han som adm. direktør i KAB. Han er bl.a. bestyrelsesmedlem i Boligselskabernes Landsforening og Fonden for Socialt ansvar samt bestyrelsesformand for Landsbyggefonden.

Jesper Nygård blev medlem af Realdanias bestyrelse i 2003, blev valgt til formand i 2009 og trådte ud af bestyrelsen 4. juni 2013.

Jesper Nygård, der er medlem af VL2, er en aktiv samfundsdebattør og skrev for nylig en debatabog og kronik om "Det sociale enzym", hvor han slog til lyd for, at civilsamfundet samt den private og den offentlige sektor skal arbejde mere og bedre sammen.

Privat er han gift med Tine, har to døtre og er bosiddende i Birkerød.



Flemming Borreskov

Foto: Bjarke Ørsted

Flemming Borreskov:

Farvel til "Danmarks bedste job"

Efter godt 12 år i spidsen for Realdania og primus motor i transformationen fra finansiel til filantropisk virksomhed, har Flemming Borreskov nu valgt at forlade posten som adm. direktør.

- En adm. direktør skal altid overveje, hvornår det er rigtigt at træde af. Det er ikke noget, man taler med andre om. Det er noget man gør, når man finder, at tiden er inde. Realdania er inde i en rigtig god gænge, og derfor mener jeg, at tidspunktet er det rigtige, siger Flemming Borreskov.

- Det har været fast procedure, at den adm. direktør og bestyrelsen én gang om året havde en drøftelse om jobbet. Den seneste fandt sted i december 2012, og da benyttede jeg lejligheden til at meddele, at jeg ønskede at forlade stillingen som adm. direktør senest med udgangen af 2013, tilføjer han.



Sammen med Realdania, har jeg været med til at sætte filantropi ikke alene på Danmarkskortet, men også på verdenskortet

Flemming Borreskov

Hvis du skal gøre status over dine godt og vel 12 år i spidsen for Realdania, hvad vil du så fremhæve som de væsentligste resultater?

- At jeg – sammen med Realdanias medarbejdere – har været med til at sætte filantropi ikke alene på Danmarkskortet, men også på verdenskortet. Og at Realdania over årene har udviklet sig fra at være filantropisk i klassisk forstand til at arbejde som en strategisk tænkende filantropisk forening. Nu er vi ved at være klar til at tage det næste store skridt gennem et nyt værktøj: Katalytisk filantropi.



Københavns befæstning

Virke som katalysator

- Det vil man komme til at høre meget mere til inden så længe. Det er noget den nye ledelse og medarbejderne i Realdania kommer til at folde ud over de kommende år. Men vi har allerede i dag eksempler på projekter, der kan karakteriseres som katalytisk filantropi, jeg tænker på Loop City – letbanen mellem Lundtofte og Ishøj, hvor Realdania var katalysator i den proces, der for nogle få millioner kroner kvalificerede og satte projektet i gang.

Et andet eksempel er havnetunnelen i København, som vi gennem et projekt fik sat til debat, så drøftelsen blev mere konkret og kvalificeret, nemlig hvad er det, en havnetunnel kan, hvad vil den koste og hvilke konsekvenser vil den få.

Det har været en kæmpe glæde, fornøjelse og udfordring at lede Realdanias rejse fra finansiel til filantropisk virksomhed

Flemming Borreskov



Det nye liv

Er det ikke Danmarks bedste job, du forlader?

- Jo, siger Flemming Borreskov uden at tøve blot en brøkdel af et sekund. Men der er ét, der er bedre – det jeg nu skal til at beskæftige mig med.

Og hvad er så det?

Jeg vil gerne videre med mit liv. Jeg er fyldt med energi, og den skal fortsat bruges på noget, der er med til at udvikle samfundet – som jeg har gjort det hidtil i mit liv. Jeg etablerer sammen med min hustru, Irene, egen virksomhed: "Det katalytiske samfund" med særligt fokus på byer og på at udvikle samspillet mellem mennesker og byer. Missionen er at være en konstruktiv samtalepartner og dermed være med til at udvikle det kreative samspil mellem stat, erhvervsliv og civilsamfund.

Arbejdet for FN

Hvad indebærer det, at du skal virke som særlig rådgiver for FN-initiativet Global Compact i New York?

I en periode på tre år skal jeg arbejde med en konkret indsats inden for det, der er "Flemmings mission" – nemlig det, jeg lige har fortalt. Jeg skal forsøge at få erhvervsliv og de filantropiske fonde og foreninger til i højere grad at tænke i samfundsansvar. Vi skal søge at fremme kendskabet til den praksis, der er formuleret af Global Compact på tre felter: Erhverv, civilsamfund og kapitalforvaltning.

Det ser jeg rigtig meget frem til. Men samtidig har det har været en kæmpe glæde, fornøjelse og udfordring at lede Realdanias rejse fra finansiell til filantropisk virksomhed. Og det har været et privilegium at arbejde i Realdania gennem godt og vel 12 år sammen med et fantastisk velkvalificeret og dygtigt team af medarbejdere.



Kulturhavn Kronborg



Kulturhavn Kronborg



Gråbrødre Plads, Odense Kulturstrategi

Fakta om Realdania:

Realdania driver filantropisk virksomhed på basis af sin investeringsvirksomhed. Realdania er en forening med et repræsentativt medlemsdemokrati og godt 160.000 medlemmer. Missionen er at skabe livskvalitet for alle gennem det byggede miljø. Siden starten i 2000 har Realdania bidraget med samlet 14,1 mia. kr. til 2.176 forskellige store og små projekter inden for det byggede miljø – fordelt med 9,7 mia. kr. til uddelinger og 4,4 mia. kr. til filantropiske investeringer. Samtidig er der betalt 2,2 mia. kr. i skat.

I perioden fra september 2000 til december 2012 er egenkapitalen vokset fra 10,5 mia. kr. til 16,8 mia. kr.

Realdania, Jarmers Plads 2 1551 København V Tlf. 70 11 66 66