

Anbefalinger

Den behandlede viden i rapporten giver baggrund for at opstille en række anbefalinger. Dels på et praktisk, planlægningsmæssigt niveau rettet til kommunale ledere og medarbejdere i forhold til igangsætning af strukturelle tværsektorielle forebyggelsesinterventioner, og dels fonde og andre bevillingsgivere i relation til udmøntning af puljer til sådanne interventioner.

Kommuner

Kommunale ledere:

1. Kommunerne bør udarbejde en formel struktur til sikring af et tværgående ansvar og samarbejde omkring kommunal sundhedspolitik.
2. Kommunerne bør gå i et tæt samarbejde på tværs af det tekniske område, sundhedsområdet, kultur- og fritidsområdet og evt. børneområdet i planlægning af strukturelle interventioner med fokus på at fremme fysisk aktivitet.
3. Kommunernes ledere bør anspore til og engagere sig i medarbejdernes deltagelse i interne arbejdsopgaver, der går på tværs af forvaltningsstrukturen.
4. Kommunerne bør overveje at etablere en pulje eller lignende til intern finansiering af tværgående projekter.

Kommunale projektmedarbejdere:

5. En projektgruppe bør forud for et planlægningsforløb gøre det klart for alle parter, hvilke forvaltningsmæssige kulturer, der eksisterer i kommunen og hvilke udfordringer, som det kan indebære i forhold til at udarbejde et givent tværgående udviklingsprojekt.
6. Samtlige projektmedarbejderne bør forud for et planlægningsforløb skabe konsensus om projektets formål.
7. Projektgruppen bør vælge en procesmodel, der er bedst egnet for den pågældende projektgruppe. Det er væsentligt, at projektgruppen samtidig er opmærksom på fordele og ulemper ved den valgte model.
8. Projektgruppen bør tidligt i planlægningsprocessen formulere en vidt forgrenet forankringsstrategi, hvor alle potentielle brugere inddrages.
9. For at sikre en vellykket implementering bør der etableres et tæt samarbejde med eksterne samarbejdspartner fx rådgivere, praktikere og andre brugergrupper.

Fonde og andre bevillingsgivere

1. En rekrutteringsmodel bestående af to eller flere udvælgelsesfaser er befordrende for projektudvikling. Som incitament er det væsentligt, at der er noget at "vinde" undervejs,

- som kan styrke både projekt og samarbejdsrelationer, - også blandt de projekter, som sorteres fra undervejs i rekrutteringsfasen.
2. Der kan med fordel arrangeres et opstartsseminar, workshop eller lignende, hvor alle projektdeltagere har mulighed for at opnå viden og tilegne sig kompetencer for det videre projektarbejde.
 3. Rekrutteringsmodellen og dens deadlines bør tage afsæt i det kommunale årshjul for kommunale beslutningsprocesser, herunder budgetlægning mv. i det omfang det er muligt.
 4. Fonde og andre bevillingsgivere bør udtrykke sig tydeligt omkring hvad kommunerne forpligter sig på.
 5. I projekter, hvor der både stilles krav om innovation og brugerinddragelse bør det nøje overvejes i et givet udbudsmateriale, hvorvidt det primære fokus skal være innovation eller borgerinddragelse.